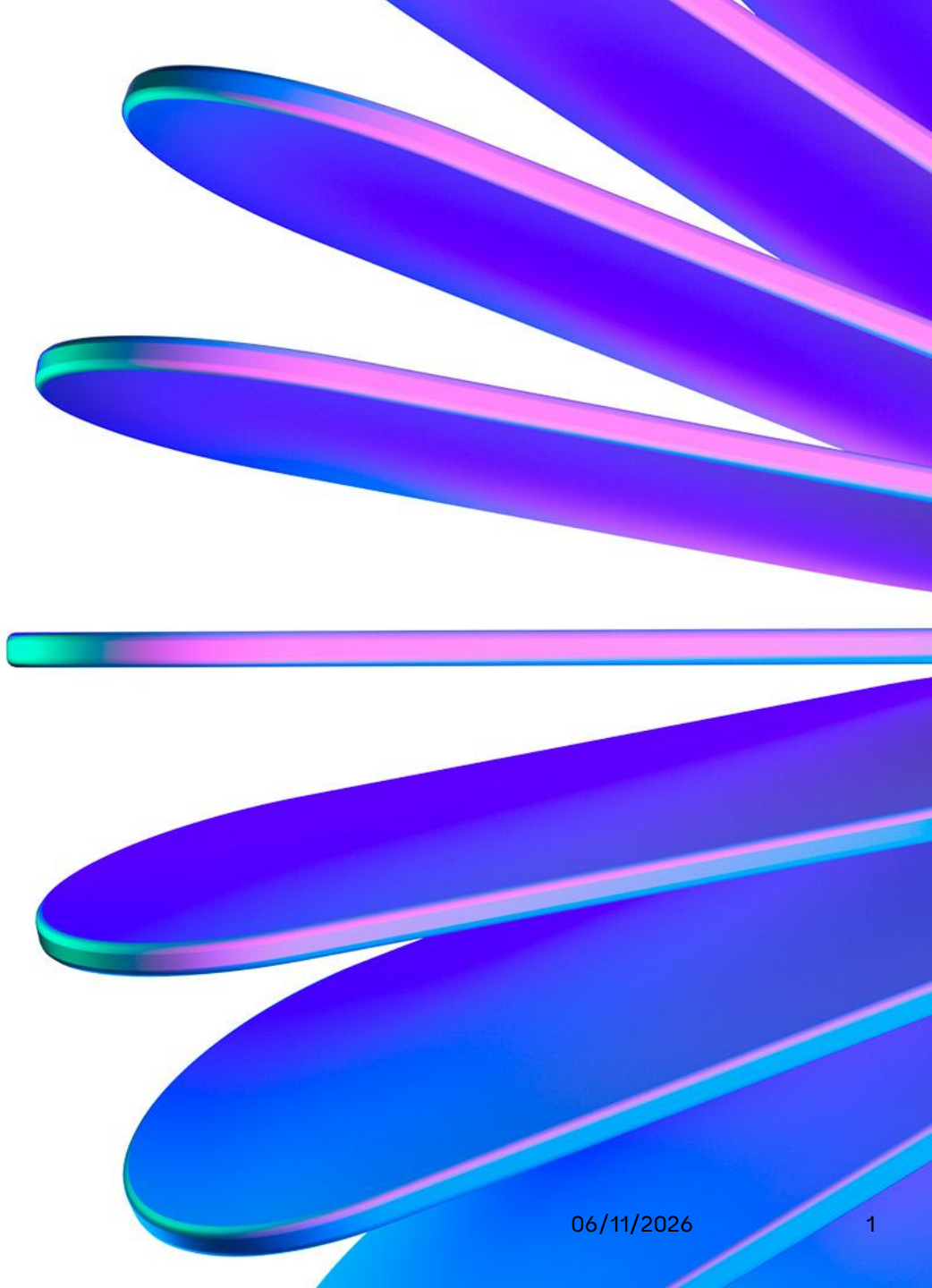
finago

ePalkat klinikka

20.10.2026



Mikä on ePalkat klinikka?



Tarkoitus

- Käsitellä konkreettisia kysymyksiä ja ongelmatilanteita.
- Saamme mahdollisuuden paneutua oikeisiin kysymyksiin.
- Käsiteltävät kysymykset kannattaa laittaa etukäteen osoitteseen rainer.wallenius@heeros.com

Tavoite

- Yhdessä saada syvempää ymmärrystä ja mahdollisuus keskittyä yksityiskohtaisesti jokaiseen kysymykseen.
- Antaa tekoälyn tehdä klinikan perusteella lyhyet yhteenvedot jotka julkaistaan helpcenterissä.

Klinikka ei ole ohjelman koulutustilaisuus, vaan yhteinen paikka keskustella ja ymmärtää palvelua.

Täällä käsitellään yksittäisiä tapauksia mutta anonyymeina, oikeina tilanteina.

Agendalla

- **Miksi palkkarivin summa on väärä?**
- Mitä pitää tarkistaa ennen palkanmaksua?
- Miten löydän virheelliset palkkalajiohjaukset?
- **Miten palkankorotus vaikuttaa valmiisiin palkkariveihin?**
- Miksi kirjanpitotosite ei täsmää?
- **Miten varmistan pankkiaineiston hyväksynnän?**
- **Miksi työntekijän pekkassaldo on väärä?**
- Mitä pitää huomioida vuodenvaihteessa 2026–2027?

Viikon vinkki: Nordea Corporate Access



Paljon on kysytty NCA-asiaa
Sender ID (Maksajan tunnus) Tiedostonsiirtoyhteyden lähettäjän tunniste.

Signer ID:n enimmäispituus maksuaineiston lähettäjätunnisteena on 13 numeroa. Tunniste saadaan Nordean Corporate Access -sopimuksesta, eikä sitä pidä muodostaa esimerkiksi Y-tunnuksen tai IBANin perusteella.

Käytetään aina pain.001.001.03 –versiota

Pakollinen tiedostopääte on NDA

Miten varmistan pankkiaineiston hyväksynnän?



Erittäin tärkeää jos maksat Heeros-pankin kautta Pankkiaineiston tilan pitää ”Päivitä” –painikkeella muuttua tilaan Maksettu (tai PAID). Kaikki muut tilanteet on pakko tarkistaa pankki-sovelluksesta (ns linkki)

Miksi palkkarivin hinta on väärin?

Palkkarivin hintatarkastus



- [ ] Onko palkkarivin hinta lukittu?
- [ ] Onko palkkalajin hinnan esitäyttösääntö oikein?
- [ ] Onko palkkarivi automaattikäsittelyssä?
- [ ] Kannattaisiko käyttää ”Päivitä hinnat aina” -asetusta?
- [ ] Miten pakotan palkkarivin hinnan uudelleenlaskennan?

Mitä pitää tarkistaa ennen palkanmaksua?



Palkanmaksun tarkistuslista

- [ ] Onko kaikki palkkatapahtumat tarkistettu?
- [ ] Onko kaikille tehty verolaskenta?
- [ ] Onko kaikki maksut hyväksytty (jos hyväksyntä on käytössä)?

Mahdolliset tarkistusraportit

- [ ] Palkkalajiraportti – esim. tuonnin jälkeen, ennen verolaskentaa
- [ ] Kausiyhteenveto
- [ ] Koontiluettelo
- [ ] Kirjanpidon tosite – onko erotusta?
- [ ] Tulorekisteri-täsmäytys

Miten löydän virheelliset palkkalajiohjaukset?



Verolaskennassa havaittavat ohjaukset

- Ennakonpidätyksen alainen tulo
- Nettopalkkaan
- Maksettavaan summaan
- Bruttopalkkaan
- Työttömyysvakuutus
- Eläke palkkaan
- AY-maksun alaiseen tuloon
- Vaikutus pekkastunteihin
- ESPP-ohjaus
- Kokemusvuosilisä

Jos näissä ohjauksissa on virheitä, korjaa ne ja tee verolaskenta uudelleen.

Helpoin tapa tarkistaa nämä +/−/0-ohjaukset on

Palkkalajiraportti

Palkanlaskennan myöhemmissä vaiheissa vaikuttavat ohjaukset

Pekkastaulukko

- Vaikutus pekkastunteihin (myös verolaskennassa)
- Vaikutus pekkaspalkkaan

KTA-laskennan yhteydessä

- Keskituntiansioon (eurot KTA-laskentaan)
- KTA-tunteihin

Lomalaskennassa

- Loma-KTA summaan (eurot lomalaskentaan)
- Loma-KTA tunnit
- Vuosilomapalkkaan
- Loma-bonus

Nämä korjataan kun asia ajankohtaistuu

Kirjanpito tai erillisilmoitus

- Sairausvakuutusmaksu

Työaikaraportoinnissa

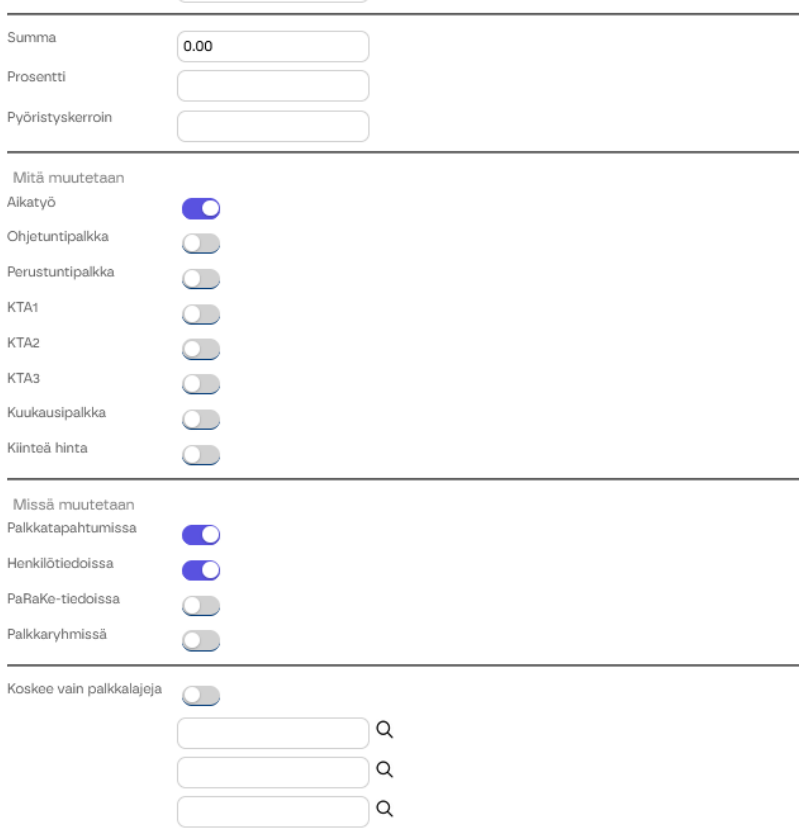
- Työaika
- Tuntisaldo

Miten palkankorotus vaikuttaa valmiisiin palkkariveihin?



Keskusteltavaa:

- Kauden päätös (yleensä) päivittää kaikki hinnat.
- Palkankorotus voidaan ohjata myös suoraan palkkariveille -> ennen verolaskentaa
- Valinta ”Päivitä hinnat aina” vaihtaa palkkarivin hinnan



Miksi kirjanpitotosite ei täsmää?



Muistutuksena yleisohje:

Koita päätellä onko kyse yleisestä erotuksesta (koskee useita tai kaikkia).

Aloita tekemällä tosite 1 henkilölle tapahtumaeritelmänä.

Jos mahdollisesti vain muutamalla tai yhdellä palkansajaalla niin aloita rajaamalla n puolet. Jos ei ole erotusta, jatka puolittamalla jne. Isollakin määrällä palkansaajia löytyy yleensä nopeasti
Vinkki:L Valitse aineiston dimensioiksi Henkilö ja tulosta henkilö-järjestyksessä

Tarkistettavia kohtia:
Vastatilit ja niiden puuttumiset
Tilien debet/kredit-asetus
Kirjanpidon kerroin (palkkalajilla)
Tiliöintiryhmät ja niiden säännöt

Miksi työntekijän pekkassaldo on väärä?



Tarkistuskohtia:

Pekkastaulukko – saldonollaus
Pekkasten kertymis-sääntö (Pano)
Pekkasten käyttö (Nosto)

Mitä pitää huomioida vuodenvaihteessa 2026–2027?



Lomalaskentaa, pekkaslaskentaa, vuosikertymiä ei tarvitse mitenkään nollata

ePalkkoihin päivitetään automaattisesti
Palkkalajien hinnat/prosentit
Sotu-prosentti
Tulorekisterin muutokset
Verokortit (Veroapi) – vuonna 2027 voimassa heti 1.1.2027

Mitä emme pysty tekemään puolestanne:
Asiakaskohtaiset oheiskuluprosentit (eläke ym vakuutus-prosentit)

Finago HR easy työpajat

- ~~24.9. Uudistunut HR easy Keskustelut –näkymä~~
  - ~~Tutustu uudistettuun käyttöliittymään ja löydä sujuvammat tavat hallita HR-keskusteluja.~~

- ~~29.10. Työntekijän perehdytysprosessi HR easyn avulla~~
  - ~~Rakenna sujuva perehdytyspolku uudelle työntekijälle tai uusiin tehtäviin siirtyvälle.~~

- 26.11. Aihe tarkentuu myöhemmin



finago

Thank you!
Kiitos!
Tack så mycket!
Mange takk!

