

ePalkat klinikka

22.9.2026

Mikä on ePalkat klinikka?



Tarkoitus

- Käsitellä konkreettisia kysymyksiä ja ongelmatilanteita.
- Saamme mahdollisuuden paneutua oikeisiin kysymyksiin.
- Käsiteltävät kysymykset kannattaa laittaa etukäteen osoitteseen rainer.wallenius@heeros.com

Tavoite

- Yhdessä saada syvempää ymmärrystä ja mahdollisuus keskittyä yksityiskohtaisesti jokaiseen kysymykseen.
- Antaa tekoälyn tehdä klinikan perusteella lyhyet yhteenvedot jotka julkaistaan helpcenterissä.

Klinikka ei ole ohjelman koulutustilaisuus, vaan yhteinen paikka keskustella ja ymmärtää palvelua.

Täällä käsitellään yksittäisiä tapauksia mutta anonymoineina, oikeina tilanteina.

Agendalla

- Viikon vinkki
- Poissaolot ja "poissaolot"
- SEPA-uudistus (esim NDA)
- Uuden käyttäjätunnuksen tilaaminen
- EK-tilasto: kokemv
- Parhaillaan sorvissa:
 - Etsi/korvaa
 - Palkkalaskelma
 - Henkilön tilannekatsaus
- Sekä muita ajankohtaisia asioita palvelupyynnöiltä
- Massatallennus
- Palkkalajiraportti (valinnat yms)
- Osakuukauden palkka

Viikon vinkki: raporttikaudet

Oletko kyllästynyt näpyttelemään aloitus ja lopetuspäivämääriä eri paikkoihin.



Käytä raportointikausia!

Raportointikaudet

Toiminto

Etsi (Sisältää) Tunnus:

Etsi

Tunnus	Nimi	Alku	Loppu		
2024	koko 2024	1.01.2024	31.12.2024		
Q1	1. neljännes	1.01.2024	31.03.2024		
Q2	2. neljännes	1.04.2024	30.06.2024		



Mitä eroa on poissaoloilla ja poissaoloilla



- ePalkoissa on Tapahtumat-valikossa "Poissaolot", Raportit tarvittaessa on tulosteena Poissaolot – ne eivät sisällä samaa dataa



- Tapahtumat-valikosta aukeaa Tulorekisteriin ilmoitetut (tai mahdollisesti ilmoitettavat) poissaolot.
- Raportit perustuu pelkästään palkkalajin takana olevaan poissolokoodiin

SEPA-uudistuksen vaikutukset



- Miksi Nordean pankkiaineiston päätteeksi tulee NDA?



Nordean ohjeistuksen mukaisesti he haluavat XML-tiedoston NDA-päättesienä. Tällä ei ole mitään vaikutusta tiedoston sisältöön

Miten tilaan uuden käyttäjätunnuksen epalkkoihin



- Miten toimimme kun haluamme epalkkoihin uuden käyttäjän



- ePalkkojen Tilitoimisto-valikossa on *Tilitoimiston johtaja* –roolille Tilitoimisto -> Käyttäjät -> ”Tilaa uusi käyttäjätunnus” painike.

En saanut EK-tilastoon tietoa kenttään kokemv tai pkl



- Meidän alalla käytetään tietoa kokemv ja/tai paikkakuntakalleusluokka (PKL). Se ei ilmestynyt taulukkoon tai näkyi 1800-luvun päivämääränä



- Kiitämme huomioista ja olemme tehneet tähän vaadittavat korjaukset. Seuraa versiosaatteita.
- Lisäksi työstämme

pk	hetu	omahenrc	tsalkpvm	tsopett	tsmuut	kokemv	ammopett	ammsanal	vktaope	vktatod	palkkper	taulpalk	tehtpalk	hekopa	kkpalkka	listaope	ylitunpk	luonedut	lisaheko	lisaieri	pelukor	epaalen	palkyht	ylitunti	tulosja
0	311063-199R	3	01.08.1986	1	0	20	0	Opettaja	24	29	1	0	0	18,47	3273,36	0	514,75	0	0	0	0	0	3928,67	0	
0	050859-085M	17	01.08.1987	1	0	20	0	Opettaja	23	24,67	1	0	0	18,47	3580,53	0	196,24	0	0	0	0	0	3795,24	0	

Massatalennus tökkii vielä



- Voidaanko massatallennustoimintoa käydä läpi klinikalla



- Kyllä vain

Palkkalaji-raportin käytöstä



- Haluaisin vähän käytännön vinkkejä palkkalajiraportin käyttöön: rajauksia, ohjauksia, lajitteluja



- Kyllä vain

Osa-kuukauden palkka ja jakaja



- Miten kirjaan helposti osa-kuukauden palkan ja miten saan jakajan vaihdettua



- Tarkista asetukset
- Tarkista lajin ohjaus
- Tarkista ansaintajako

Palkanlaskennan asetukset - C Testi Oy

Yleinen päiväpalkkajakaja: 0

Vuosi: 2026

Sotapalvelus: 191

Reportointikausi:

TyEL-maksun alaraja / s kkk: 0

TyEL-huokauslaji: 0

Lisäerottelu TES käytössä:

Työkalu SEPA-maksut: GALARY-luottokortti

Ei viikotyö/työ tarkistusta:

Ei työsuojeluun alkuperäistä:

Päivitys hintat. kauden päätöksessä:

Huomiot ansaintajako: hinnoittelussa:

Työjoroni maksuun viesti: kauden päätöksessä:

Ammatinopisto:

Tilastokeskuksen ammatinopisto (TK10):

Säilytä taulukko:

Ilmoitetaan oik sääntö:

Vakuttaa kuukausipalkkaan:

Käsittekö korvausmaksuun muuttuvana tulo:

Vain prosentti-korvausmaksuun:

Takaisinperintä:

Ei tuotosta:

Ei yhdistä:

Päivämäärät siirtäminen:

Ei huomioi maksuajankohdasta:

Huomioi ansaintajako: hinnoittelussa:

Ei ilmoita ansaintajako:

Tämä palkkalaji tuottaa automaattisesti osa-kuukauden palkan

Val	Alkoi	Päättyi	Au	Auto	Ei Huom	Rivi	Laji	Tulolaji	Nimike	Lkm	a-hinta	Kerroin	Yht	Dim 1	Dir
☐	☒	..	..	☐	☐	0	PUHETU	330	Puhelinetu	1.00		1		900 Hallinto	
☐	☒	..	..	☐	☐		OET	304	Autoetu	1.00	900.00	1	900.00	900 Hallinto	
☐	☒	..	..	☐	☐		OETKM	304	Autoetu kilometrit	100.00	1.00	1	100.00	900 Hallinto	
☒	10.05.2025	31.05.2025	☐	☐	☐	15	KK	201	KK-palkka	14.00	128.57	1	1799.99	900 Hallinto	

Tämä tuottaa osakuukauden palkan

Osa-kuukauden palkka ja jakaja



- Haluaisimme vertailla sairausajan palkkojen osuutta kokonaispalkkasummasta.
Kun palkkalajiraporttilta valitsee tietyn ajanjakson, mutta ei rajaa yksittäisiä palkkalajeja, näyttääkö raportti kyseisen ajanjakson kokonaisbruttopalkkasumman ennen vähennyksiä?
Eli kun rajaamme palkkalajeiksi SK kuukausi ja SK tuntityö, saamme sairausajan palkkojen summat ennen vähennyksiä. Haluaisimme varmistaa, että nämä summat ovat vertailukelpoisia raportin rajaamattoman kokonaispalkkasumman kanssa, jotta voimme laskea sairausajan palkkojen prosentuaalisen osuuden kokonaispalkoista.



Tässä esimerkissä kaikki bruttoon vaikuttavat lajit ja yksi niistä on SK

Palkkalajiraportti - (Maksu-pvm)		1
Kurssi Oy		
Henkilöt: 1-455577 (01.01.2024-31.12.2024)		
Lajivaikutukset: Brutto		
AIKA - Aikatyö	25682.06	
AIKA KIINTEA - Aikatyö syötetty summa	123.00	
AIKAY - Yhtymän perusosa	2192.00	
ASETU - Asuntoetu		
AUTOET - Autoetu	4263.00	
AUTOKAYTT - Autoetu	5286.00	
AUTOTALLIETU - Autotallietu	800.00	
BONUS - Bonus	6650.00	
KK - Kuukausipalkka	457089.70	
KK2 - KK-palkka (Omistaja)	80948.00	
LOMAK - Lomapalkka	8391.20	
LOMAKH - Lomapalkka	1000.00	
LOUNAS1 - Lounasseteli	357.00	
LPR - Lomarahat	4058.61	
PUHETU - Puhelnetu	2620.00	
PYORAETU - Polkuopvärety	2628.00	
RAVINTOETU - Ravintoetu	2970.00	
SK - Sairausajan palkka	2076.49	
SKKK - Sairausajan palkka kk	3760.00	
TAYSIIHOITOETU - Täysihoidetu		
VANHVP - Vanhempainvapaaipalkka	806.79	
YLI100 - Yliytöt 100 %	420.36	
YLI50 - Yliytöt 50 %	789.75	
YLIIV100 - Yliytöt viikko 100 %	45.00	
	612956.96	

Finago HR easy työpajat

- 24.9. [Uudistunut HR easy Keskustelut –näkömää](#)
 - Tutustu uudistettuun käyttöliittymään ja löydä sujuvammalla tavalla hallita HR-keskusteluja.
- 29.10. [Työntekijän perehdytysprosessi HR easyn avulla](#)
 - Rakenna sujuva perehdytyspolku uudelle työntekijälle tai uusiin tehtäviin siirtyvälle.
- 26.11. Aihe tarkentuu myöhemmin



Thank you!
Kiitos!
Tack så mycket!
Mange takk!